Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières

RAPPORT ANNUEL



2025
2026

RAPPORT ANNUEL

2025
2026

TABLE DES MATIÈRES

Page 03	Mot de la présidente
Page 04	Mot de la directrice générale
Page 05	Notre équipe
Page 05	Membre du CA
Page 05	Membre de l'équipe
Page 06	Le CAATR
Page 06	Notre mission
Page 06	Nos valeurs
Page 06	Nos convictions et nos approches
Page 06	Nos retombées globales
Page 07	Nos réalisations de l'année
Page 07	Notre année en chiffres
Page 08	Intervention de proximité
Page 10	Milieux de vie
Page 13	Grands événements
Page 16	Grandes stratégies
Page 28	Projets spéciaux
Page 29	Communications
Page 30	Partenaires & collaborations
Page 31	Et maintenant ?

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Quel bonheur de vous présenter un an de travail par l'équipe du Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières. En tant que présidente pour la première année de cet organisme rayonnant, je souhaite d'abord remercier nos membres, les employés du Centre ainsi que les administrateurs du conseil d'administration. Votre apport indéfectible à notre belle mission fait réellement la différence.

Voilà cinq ans maintenant que je m'implique au sein du conseil d'administration. Pendant toutes ces années, j'ai vu notre organisation évoluer de manière fulgurante, j'ai vu une équipe s'épanouir et des projets tous plus incroyables les uns que les autres se réaliser et j'ai vu une équipe de direction faire preuve d'un leadership soutenu et d'un engagement constant envers la mission de l'organisation.

En tant que membre, j'ai la chance de pouvoir utiliser les services du Centre et participer à des activités qui me font découvrir ma culture et les traditions qui l'entourent. Cet engagement me donne la motivation de continuer, car je vois tout le bien que nos actions amènent à nos membres. Je suis extrêmement fière et reconnaissante de pouvoir continuer de m'impliquer dans ce milieu qui me tient tant à cœur.

J'ai bien hâte de voir ce que l'avenir nous réserve. Au plaisir de poursuivre cette aventure avec vous !

Kitci mikwetc,

Rachel Quoquochi
Présidente du Conseil d'Administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Cette année marque cinq ans pour moi à titre de directrice générale du CAATR. Depuis 2020, j'ai le privilège d'accompagner une équipe engagée dont les membres évoluent, relèvent de nouveaux défis et contribuent activement à notre développement. Je leur suis profondément reconnaissante de partager cette vision et d'avoir l'opportunité que nous progressions ensemble vers un avenir toujours plus prometteur.

À la suite de trois années de changements structurels et organisationnels, 2025-2026 aura été synonyme d'amélioration continue : notre équipe a travaillé à harmoniser ses pratiques, à ajuster ses processus et à évaluer l'impact de ses actions. Nous avons gardé en tête notre objectif prioritaire, qui est d'être toujours et surtout culturellement sécurisant pour nos membres.

Je souhaite d'abord remercier notre équipe pour son dévouement constant envers notre mission. Grâce à son professionnalisme et sa passion, nous offrons des services de qualité et avançons vers nos objectifs.

Je souhaite remercier également les administrateurs du conseil d'administration pour leur engagement et leur présence active. Leurs précieuses expertises nous permettent d'avancer plus loin.

Kitci mikwetc à vous, nos membres, pour votre confiance continue et votre participation à la vie de notre Centre. Je me sens privilégiée de pouvoir grandir avec vous.

Je suis fière et satisfaite de vous présenter les résultats de notre labeur. Nous poursuivrons dans la même lancée en 2026-2027 : une autre belle année de projets et d'idées s'amorce pour nous.

Maud Flamand
Directrice générale

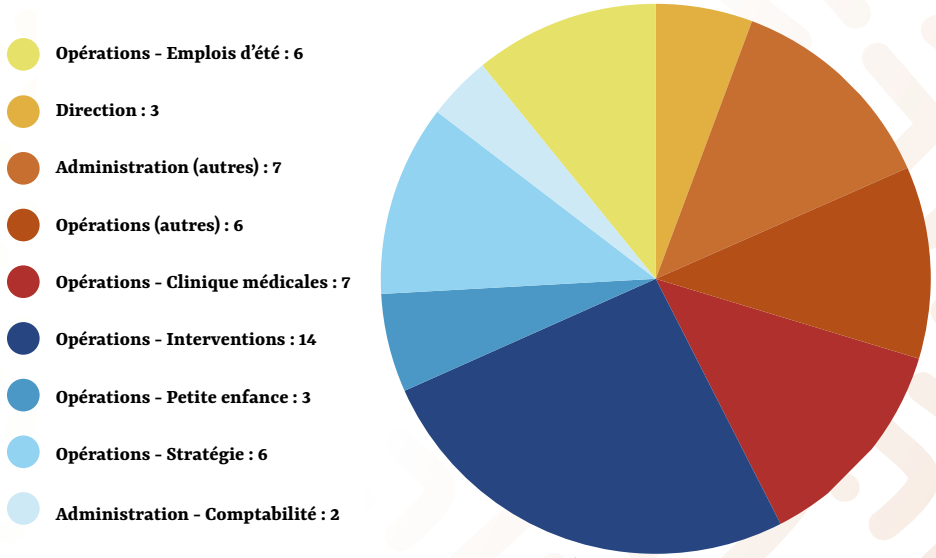
NOTRE ÉQUIPE

Membres du CA

Rachel Quoquochi, présidente
Christian Fleury, vice-président
Caroline Odjick, trésorière
Nathalie Niquay, secrétaire
Yannick Dubé, administrateur
Emma Echaquan, administratrice
Lauréanna Echaquan, administratrice
Anne-Marie Leclerc, administratrice, membre coopté

Membres de l'équipe

Cette année, notre équipe a été constituée de 54 postes. En voici la répartition approximative :



Nous sommes fiers de pouvoir compter sur une équipe dynamique et investie.

Notre mission

Le Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières est un milieu de vie accueillant et un carrefour de services contribuant au mieux-être des Autochtones dans les villes de Trois-Rivières et Shawinigan, en misant sur la culture et le renforcement de la fierté identitaire.

Nos valeurs

En plus des sept grands-pères (valeurs autochtones) que sont le respect, l'humilité, le courage, l'amour, la sagesse, l'honnêteté et la vérité, le CAATR a misé encore cette année sur les valeurs suivantes pour accomplir sa mission :



Le travail d'équipe



La loyauté



L'entraide

Nos convictions et nos approches

L'organisation de nos services, nos approches et nos interventions sont ancrées dans les cultures et une vision du monde autochtones. L'accueil en est le point de départ et le centre de toutes nos actions. Cela nous permet de créer des liens authentiques et égalitaires.

Le premier sens de notre action est l'accompagnement vers un mieux-être, dans le respect du rythme et des réalités de chacun. Nous sommes convaincus que chaque personne a des ressources et que lorsqu'elle reprend confiance en ses capacités, elle peut faire la différence dans sa vie, dans celle des autres et dans sa communauté.

L'éducation populaire et la mobilisation citoyenne sont primordiales pour nous, parce que le CAATR est un lieu où les personnes se rassemblent pour apprendre ensemble, s'approprier et exercer leurs droits, s'indigner et passer à l'action.

Nos retombées globales

Nous visons des résultats précis dans chacune des stratégies. Également, nous avons défini quelques retombées globales que nous cherchons à produire :

- Miro Pimatisiwin
  (mieux-être global, individuel et collectif)
- Sentiment d'appartenance communautaire
- Construction et affirmation identitaire
- Renforcement du pouvoir d'agir

NOS RÉALISATIONS DE L'ANNÉE

Notre année en chiffres

Plus de **7000** visiteurs dans nos milieux de vie

Plus de **4000** interventions auprès de nos membres

Plus de **1700** rendez-vous offerts par nos infirmières

Plus de **300** patients uniques à notre clinique de santé communautaire

500 participants à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation 2025

Plus de **180** demandes au Principe de Jordan

Intervention de proximité

Faits saillants

- Le nombre d'interventions augmente d'une année à l'autre ;
- Le type d'intervention le plus demandé est le soutien émotionnel et psychosocial ;
- Les femmes et les 36-54 ans sont ceux qui consultent le plus nos intervenants.

Description générale du travail de proximité

Le travail de proximité au CAATR repose sur une approche humaine, relationnelle et culturellement sécurisante. Il vise à aller à la rencontre des personnes là où elles se trouvent, dans une posture d'écoute, de respect et sans jugement.

Concrètement, il s'incarne dans une présence active des intervenants dans les milieux de vie, dans la communauté et, lorsque nécessaire, dans les différents environnements fréquentés par les membres, incluant leur domicile.

Les intervenants agissent comme des ponts entre les membres et les ressources, facilitant l'accès aux services de santé, sociaux, judiciaires et communautaires.

QUELQUES STATISTIQUES

Plus de
4000
interventions auprès de nos membres

Une moyenne d'environ
330
interventions par mois

Environ
65%
des interventions sont faites auprès de femmes

Types d'interventions les plus fréquents

Les interventions psychosociales prennent différentes formes :

- Aide, écoute et relation d'aide ;
- Références vers des services spécialisés ;
- Accompagnements (médicaux, judiciaires, sociaux) ;
- Suivis réguliers ;
- Aide ponctuelle (ex. : crise, besoins de base) ;
- Dépannage alimentaire.





Nos milieux de vie : des améliorations au gré des besoins

Nos milieux sont en constante mouvance. Notre souhait est qu'ils soient accueillants et sécurisants, mais restent flexibles selon les besoins des membres.



« Ça m'aide quand je viens ici. Je ne reste pas seule à la maison [...]. Ça me fait du bien de venir et de vous voir. » - Membre



« Wow! C'est donc bien beau ici ! C'est chaleureux, vous faites un bel accueil. Je me sens bien comme chez moi ou dans ma famille ! » - Membre

Faits saillants

- Une programmation d'activités où la culture est au centre ;
- Des repas partagés à chaque semaine ;
- Le déménagement de notre milieu de vie de Shawinigan.

QUELQUES STATISTIQUES

Un total de

» 86 «

dîners dans nos 3 milieux de vie, contribuant à la sécurité alimentaire et au lien social

Plus de

» 7000 «

visites dans nos milieux de vie

Près de

» 275 «

activités offertes aux membres

Programmation culturelle ancrée dans le territoire

Cette année, notre programmation d'activités s'est inspirée des six saisons atikamekw, permettant d'adapter les activités aux réalités saisonnières tout en renforçant le lien avec les savoirs culturels. Cette approche assure une cohérence culturelle dans nos interventions et favorise des activités significatives, pertinentes et enracinées dans les traditions autochtones. Voici quelques activités qui ont eu lieu de façon récurrente :

- Cérémonies de la pleine lune et cérémonies saisonnières ;
- Ressourcements familiaux sur le territoire ;
- Ateliers de perlage et activités artistiques ;
- Repas traditionnels autochtones ;
- Confection de régalias et de jupes traditionnelles.



Ça déménage

Le 29 mai 2025, le milieu de vie de Shawinigan a officiellement déménagé dans un nouveau local. Ce changement a été motivé par le besoin d'un espace plus vaste et mieux adapté à la diversité des activités offertes. Le nouvel emplacement vise à faciliter l'accès pour plus de membres.





Projet Atoskectatan

Dans le but de renforcer nos liens entre les organismes communautaires de Shawinigan, les intervenants et les membres, le programme Atoskectatan (s'entraider ensemble) a été créé au milieu de vie de Shawinigan. Cette initiative repose sur la collaboration et le partage de ressources afin de mieux répondre aux besoins des membres et de favoriser un réseau d'entraide solide et inclusif.

Nos grands évènements

21 juin 2025 :
Journée nationale des peuples autochtones

Chaque année, cette journée permet aux membres des Premières Nations et aux Inuit de la grande région de Trois-Rivières de se rassembler dans un même lieu. Elle permet également aux allochtones de se familiariser avec les cultures et les traditions autochtones. Le 21 juin 2025, nous avons organisé, en collaboration avec l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), un grand repas festif et un atelier d'art participatif avec Jacques Newashish. Des artisans étaient présents pour montrer leur art et en vendre. Des danses traditionnelles et un spectacle de musique de Christian Boivin ont terminé la journée en grand. Au total ce sont plus de 500 personnes qui étaient présentes.



30 septembre 2025 :
Journée nationale de la vérité et de la réconciliation



Cette journée est une occasion pour les membres des Premiers peuples d'honorer la mémoire des personnes victimes des pensionnats. Chaque année, pour ce faire, nous organisons une grande marche : le départ se fait à l'UQTR et l'arrivée au Parc portuaire au centre-ville de Trois-Rivières. Cette marche est précédée d'un souper communautaire. Cette année, le souper était préparé par Jacques Watso, traiteur abénaki. Des chants du groupe Black Bear et des danses ont également eu lieu afin d'ouvrir le dialogue de la réconciliation. Plus de 400 personnes ont participé à cet évènement, autochtones et allochtones.





NOS GRANDES STRATÉGIES

Santé et mieux-être

Principaux faits saillants

- Ouverture de la clinique à Shawinigan et organisation de nouveaux services ;
- Embauche d'une intervenante en périnatalité ;
- 68 % des accompagnements faits par les navigateurs de services étaient pour des femmes.

CLINIQUE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE : QUELQUES STATISTIQUES

Entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2026, nous avons recensé dans nos cliniques :

1788
rendez-vous offerts par le médecin et les infirmières

334
patients uniques de la clinique vus par les infirmières

200
prélèvements

89
rendez-vous de vaccination

Des activités pour le mieux-être

Tout au long de l'année, nous nous assurons d'avoir une programmation d'activités qui favorise la santé et le mieux-être. En voici quelques exemples :

- Ateliers culinaires avec un cuisinier abénakis :
- Ateliers sur la gestion du stress, de l'anxiété et de l'angoisse :
- Cercles de partage sur diverses thématiques (offerts régulièrement) :
- Sorties en plein air (randonnée, raquettes, canot, etc.).

Les navigateurs de services : plus qu'un simple service de transport

Au cours de l'année, nos navigateurs de services, qui ont comme mandat de conduire nos membres pour leur rendez-vous médicaux ou juridiques, ont réalisé 425 accompagnements. Plus qu'un simple service de transport, nos navigateurs sont aussi une porte d'entrée incroyable vers notre offre de services en général. En apprenant à connaître ces membres, ils les orientent vers les services ou activités du Centre qui pourraient les intéresser.

Histoire à succès

Accompagner la maternité dans la dignité

Accompagnée durant sa grossesse, une femme en grande précarité a pu bénéficier d'un suivi soutenu et d'actions concertées avec les partenaires du réseau de la santé. Cela a permis d'améliorer progressivement sa situation.



Zoothérapie La grosse vie, Mélanie Noel

La zoothérapie offre de nombreux bienfaits aux membres de tous âges, notamment lors de rendez-vous médicaux, d'ateliers ou d'activités éducatives. Mélanie Noël, zoothérapeute, et son chien Achille ont visité nos différents milieux afin d'accompagner les membres, particulièrement les jeunes. Lors des rendez-vous, la présence d'Achille aide à apaiser les émotions, réduire le stress et détourner l'attention de procédures comme les prises de sang.



Justice

Principaux faits saillants

- Organisation de cliniques juridiques avec une avocate de la firme Coupal Chovelot ;
- Organisation d'une Journée de sensibilisation aux violences familiales et conjugales en contexte atikamekw ;
- Organisation d'un visionnement du film Soleils atikamekw à l'École nationale de police du Québec (ENPQ) et au Cégep de Trois-Rivières.

Des activités de sensibilisation et de prévention

Nos activités en lien avec la justice visent particulièrement à sensibiliser nos membres quant à leurs droits. Cette année, quelques activités ont eu lieu :

- Atelier de sensibilisation contre l'homophobie et la transphobie :
- Atelier sur l'intimidation et la cyberintimidation :
- Activité et marche collective pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation :
- Café-causeries avec la policière communautaire de la Ville de Trois-Rivières et l'agent communautaire de la Sûreté du Québec de Shawinigan.

QUELQUES STATISTIQUES

» 13 «
cliniques juridiques dans nos milieux de vie

» 106 «
interventions dans le cadre de consultations juridiques

» 4 «
accompagnements dans le cadre de sorties de détention

Cliniques juridiques avec la firme Coupal Chauvelot

Encore une fois cette année, la firme Coupal Chauvelot a été mandatée pour répondre aux besoins juridiques de nos membres, à raison d'une journée par mois. Ces services, offerts sous forme de cliniques juridiques sans rendez-vous, ont permis aux membres de rencontrer une avocate afin d'obtenir de l'information et des conseils adaptés à leur situation. Les consultations portaient notamment sur des dossiers de logement devant le Tribunal administratif du logement, des demandes à l'IVAC ainsi que des recours collectifs.

Lors de ces journées, l'avocate était disponible pour informer, orienter et conseiller les membres selon leur situation. Au total, 82 dossiers ont été ouverts au cours de l'année.

Journée de sensibilisation aux violences familiales et conjugales en contexte atikamekw

Le 22 avril 2025, en collaboration avec cinq organisations issues de plusieurs secteurs, nous avons organisé une journée de sensibilisation aux violences familiales et conjugales en contexte atikamekw qui s'adressait aux professionnels de la région. Les 70 personnes présentes ont pu se familiariser avec les approches et ont grandement apprécié.





Représentation du film Soleils atikamekw et discussion avec la réalisatrice à l'ENPQ et au Cégep de Trois-Rivières

Le 7 octobre 2025 a eu lieu le visionnement du film Soleils Atikamekw à l'ENPQ. Organisé par notre équipe et la réalisatrice du film, Chloé Leriche, le visionnement a été suivi d'une discussion avec celle-ci. Plus de 200 aspirants policiers étaient présents lors de cette activité, qui a été fortement appréciée.

Le même événement a également été présenté au Cégep de Trois-Rivières. Environ 40 participantes et participants ont assisté au visionnement et échangé avec la réalisatrice lors d'une discussion enrichissante portant sur les thèmes abordés dans le film.

Éducation et accompagnement des familles

Principaux faits saillants

- Organisation d'une soirée de reconnaissance des élèves et étudiants autochtones de la région ;
- Organisation de la Journée de mobilisation en éducation Kiskinorowewin ;
- Organisation de ressourcements familiaux visant le mieux-être des familles et le renforcement des liens familiaux.

Fête de la fin de l'année scolaire

À l'occasion de la fête de fin d'année scolaire du CAATR, les membres étaient invités à souligner une personne de leur entourage qui s'est démarquée par sa persévérance, sa détermination et son courage tout au long de son parcours scolaire. Grâce à cette initiative, plus de 20 membres de tous âges ont reçu une reconnaissance bien méritée sous la forme d'un certificat de persévérance et d'un cadeau.



QUELQUES STATISTIQUES

181
demandes au Principe de Jordan

82
élèves et étudiants ont reçu des effets scolaires lors de la fête de la rentrée, avec la participation et la collaboration des Artisans de la Paix

40
partenaires et collaborateurs ont participé à la Journée de mobilisation en éducation Kiskinorowewin



Fête de la rentrée

Cette journée rassembleuse a permis à 48 familles de recevoir du matériel scolaire pour bien amorcer leur année, ainsi que des cartes-cadeaux pour l'achat de nourriture. La distribution de matériel a été rendue possible grâce aux Artisans de la Paix et la tenue de l'évènement a été financée par la Caisse Desjardins de Trois-Rivières.



Des partenaires étaient également présents afin de partager de l'information et des ressources pour soutenir les familles dans le parcours scolaire de leurs enfants. Les jeunes ont aussi eu le plaisir de participer à une séance de contes et légendes animée par une aînée atikamekw, leur offrant un moment riche en culture, en transmission et en découvertes.

Desjardins

Camp de jour estival

Trois animateurs ont été embauchés durant l'été afin d'animer le camp de jour estival. Au total, 17 enfants ont eu la chance de participer à une variété d'activités culturelles et de plein air, du lundi au vendredi pendant sept semaines. L'été s'est conclu par une sortie au Village Vacances Valcartier, à laquelle les familles des enfants et d'autres membres étaient également invitées.

La semaine de relâche

Afin d'harmoniser et de favoriser la création de liens significatifs, nous avons choisi de regrouper la quinzaine de jeunes de Shawinigan et de Trois-Rivières. Cette décision a permis d'encourager les échanges, le sentiment d'appartenance et le vivre-ensemble entre les jeunes des deux milieux.



Journée de mobilisation en éducation Kiskinorowewin

Le 20 mars dernier, le CAATR a tenu la Journée de mobilisation en éducation Kiskinorowewin, faisant suite au Forum organisé l'année précédente.

Cet événement a réuni plus de 40 partenaires et collaborateurs afin d'identifier des actions concrètes et des pratiques favorisant la réussite éducative et le bien-être des élèves et étudiants autochtones.

Histoire à succès

Lors d'une sortie familiale, deux enfants nous ont mentionné qu'ils ne voulaient pas repartir et qu'ils auraient aimé rester encore plus longtemps. Ce commentaire simple, mais sincère, témoigne à quel point nos actions sont significatives et appréciées par les enfants.



Jeunesse et enrichissement des compétences



« Je suis fier de ce que j'ai appris et je vais pouvoir le partager avec ma mère. »

Les principaux faits saillants

- Une programmation d'ateliers visant à renforcer le sentiment d'appartenance des jeunes, tout en développement leurs compétences ;
- Le projet Voix lumineuses, qui a mené à la création d'une œuvre artistique collective diffusée lors de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation 2025 ;
- Le déploiement d'accompagnements de rédaction de curriculum vitae et de recherche d'emplois.

Des activités pour le développement du pouvoir d'agir

Toute l'année, nous offrons des ateliers qui développent le pouvoir d'agir des membres. En voici quelques exemples :

- Bibliothèque humaine (partage d'histoires de vie) ;
- Service d'accompagnement administratif et budgétaire ;
- Clinique d'impôts ;
- Clinique de cartes de statut (désormais un service plus formalisé à la suite de la formation Sources Fiables) ;
- Budget et finances personnelles ;
- Formations en secourisme et cours de premiers soins ;
- Activités d'accompagnement en employabilité.

QUELQUES STATISTIQUES

72
jeunes de 12 à 35 ans ont bénéficié des services et activités du CAATR

800
personnes ont vu l'œuvre collective du projet Voix lumineuses

2
ressourcements en territoire pour les adolescents et jeunes adultes

Le projet Voix lumineuses

Le projet « Voix lumineuses » a mobilisé plusieurs jeunes adultes dans une démarche artistique et communautaire qui a mené à la création d'une œuvre audiovisuelle présentée au centre-ville de Trois-Rivières lors de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Diffusée devant des centaines de personnes, cette réalisation a permis de sensibiliser le public aux réalités autochtones en milieu urbain tout en favorisant le développement de compétences personnelles et artistiques chez les participants.



Ateliers et cercles de discussion

Des soirées d'échange et de découverte de soi ont été organisées afin d'aider les jeunes à mieux connaître leurs forces, leurs intérêts et leurs aspirations. Ils ont aussi été accompagnés dans leur réflexion concernant leur parcours personnel, scolaire ou professionnel.



Sorties en territoire

Plusieurs sorties en territoire en compagnie d'aînés ont permis aux adolescents et aux jeunes adultes de renforcer leur lien avec leur culture, leurs traditions et leurs savoirs ancestraux.

Ces activités ont favorisé la transmission intergénérationnelle et ont permis aux participants de vivre des expériences significatives en nature.

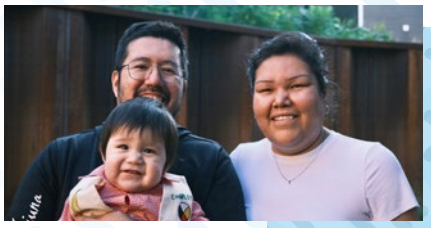
Petite enfance

Principaux faits saillants

- Aménagement du Local petite enfance afin d'offrir un environnement accueillant, fonctionnel et adapté aux besoins des familles ;
- Mise en place de moments d'échange entre parents afin de favoriser le partage, le soutien mutuel et le lien social ;
- Mise sur pied du Sentier Awacak pour les enfants de la maternelle 4 ans.

Quelques statistiques des actions posées

- 102 interventions ont eu lieu afin de soutenir les parents dans leur rôle parental ;
- 500 collations saines ont été servies aux enfants de la maternelle 4 ans ;
- 4 nouveau-nés et bambins et leurs 25 invités ont pu participer aux cérémonies des Nouveau-nés ou des Premiers pas à l'été 2025.



Principaux ateliers et activités

De nombreuse activités enrichissantes ont eu lieu pour les 0-5 ans et leur famille. En voici quelques exemples :

- Zoothérapie ;
- Conférence maman TSA ;
- Ateliers parents-enfants ;
- Lecture de livres en atikamekw aux enfants de la maternelle 4 ans ;
- Clinique de vérification de siège d'auto.

Sentier Awacak

Durant l'année scolaire, nous avons accueilli quatre enfants de la maternelle 4 ans dans le cadre du Sentier Awacak. Le programme permet à ces jeunes de profiter d'activités éducatives, culturelles et ludiques offertes le midi et en fin de journée pour soutenir le développement global. Le service contribue à créer et renforcer un sentiment d'appartenance et de sécurité pour les enfants et leurs parents. Le Sentier Awacak est le fruit d'une collaboration entre notre équipe, le Centre de services scolaires Chemin-du-Roy et la Société immobilière du Regroupement des centres d'amitié autochtone du Québec.

Le projet Cawonok

Le projet s'est poursuivi avec succès au cours de l'année. Ce parcours identitaire, inspiré des 6 saisons atikamekw, vise à soutenir le mieux-être des femmes autochtones en valorisant leur rôle dans la transmission culturelle.

Au cours de l'année, une diversité d'activités a permis de rejoindre plusieurs participantes, avec un total de 10 ateliers organisés et 57 participations :

- Cercles de partage entre femmes ;
- Confection de jupes traditionnelles et de régalias ;
- Ateliers de transmission culturelle ;
- Cérémonies.

Le projet se poursuit pour la prochaine année, en continuant d'offrir un espace de partage, d'apprentissage et de valorisation culturelle pour les participantes.

Le projet Nitaskinan

MOVEMBER

En 2025-2026, ce projet en était encore à ses premières étapes, mais il s'annonçait déjà très prometteur. Destiné aux hommes adultes, il vise à favoriser la réappropriation des savoirs ancestraux tout en valorisant la masculinité positive et, pour ceux qui sont pères, une parentalité bienveillante. À l'hiver 2026, une consultation a été menée afin de sonder l'intérêt des membres. Plus d'une dizaine d'hommes ont alors exprimé leur désir de prendre part à cette initiative.

Dans le cadre de ce projet, nous avons effectué la location d'un terrain situé à une heure de Trois-Rivières. Cet espace nous offrira l'occasion d'organiser des ateliers en territoire, à proximité de nos milieux de vie, favorisant ainsi un apprentissage ancré dans le milieu naturel et culturel.

Matcitatan nehirowisiw otirosowin – Projet langue

COMITÉ RÉGIONAL DES Langues Ancestrales
REGIONAL COMMITTEE ON First Nations Languages

La chargée de projets spéciaux et l'équipe des communications ont amorcé la création de capsules du Projet langue visant à promouvoir l'apprentissage de l'atikamekw. Diffusées sur Facebook, elles seront accessibles tout au long de l'année 2026-2027.

Des jeux éducatifs ont été développés pour soutenir l'apprentissage de l'atikamekw auprès de publics variés. Testés auprès des employés et des membres, ils seront déployés à plus grande échelle en 2026-2027.

Principaux faits saillants

- Développement d'une planification stratégique des communications ;
- Embauche d'une deuxième agente aux communications ;
- Déploiement d'une infolettre interne pour les employés.

Quelques statistiques

- 759 abonnés en plus sur Facebook ;
- 23 000 vues pour notre publication la plus populaire sur Facebook (Journées de la persévérance scolaire) ;
- 12 mentions ou entrevues dans les médias (tous types confondus).

Une planification stratégique des communications

Cette année a été synonyme de planification pour l'équipe des communications. L'équipe a conçu un plan intégré afin de répondre aux besoins communicationnels à court, moyen et long terme. Les actions en lien avec cette planification verront le jour en 2026-2027.

Croissance du sentiment d'appartenance communautaire

L'équipe des communications a renforcé l'engagement sur Facebook grâce à une interaction accrue avec les abonnés et à la création de contenus vidéo mettant en valeur les membres de l'équipe. Ces efforts ont permis d'augmenter les interactions avec les publications de 46 % entre avril 2025 et mars 2026.

Mise de l'avant de la langue atikamekw

En novembre 2025, une troisième ressource s'est jointe à l'équipe afin de développer du contenu éducatif en langue atikamekw.



Ekote !
Mikwetc
kwei !
Nit icinikason.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS



Nous sommes chanceux de pouvoir compter sur la collaboration de précieux partenaires.

La Table locale d'accessibilité aux services urbains pour les autochtones : renouvellement de l'engagement

La Table locale d'accessibilité aux services urbains pour les autochtones de la grande région de Trois-Rivières a vécu une année marquée par la consolidation de ses assises et l'approfondissement de ses travaux collectifs. S'appuyant sur la dynamique enclenchée par la signature de la Charte Cawonok en 2024, les partenaires ont continué de renforcer leurs liens, de faire avancer les chantiers et de bonifier les outils qui soutiennent la vie de la Table. L'année 2025-2026 aura été une année de consolidation, de réflexion stratégique et d'action concrète.

Les organisations ayant signé la Charte Cawonok en 2024 se sont d'ailleurs réunies au CAATR en 2025 afin de renouveler leur engagement en lien avec le développement des services pour les Autochtones dans la grande région de Trois-Rivières. Cette occasion a d'ailleurs permis à un nouvel organisme, le Centre de prévention suicide Accalmie, de la signer à leur tour.

Remerciements

Tel qu'il est possible de le constater au travers des diverses actions que nous entreprenons, de nombreux partenaires travaillent de concert avec nous afin d'assurer la continuité des services pour nos membres et aussi pour développer nos grands évènements. Mikwetc spécial :

- Au Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec pour leur soutien continu ;
- À l'Association nationale des centres d'amitié pour leurs contributions récurrentes ;
- La Société immobilière du Regroupement des centres d'amitié du Québec pour les nombreuses collaborations ;
- Au Gouvernement du Québec pour son soutien financier ;
- Au Gouvernement du Canada pour son soutien financier ;
- À l'Université du Québec à Trois-Rivières pour leur collaboration et leur contribution dans le cadre de nos grands évènements ;
- À la Ville de Trois-Rivières pour son soutien lors de notre Marche de la vérité et de la réconciliation.

ET MAINTENANT?

Cette dernière année ouvre la porte à une foule de projets motivants. La location du terrain nous permettra enfin d'avoir un espace à nous sur le territoire, où de nombreuses actions culturelles prendront place. Le projet Nitaskinan y prendra d'ailleurs racine.

Notre équipe s'agrandira également et sera renforcer par l'embauche d'un conseiller juridique, d'un nutritionniste et d'un psychoéducateur. Ce groupe de professionnels nous permettra de porter nos actions auprès des membres encore plus loin et de favoriser davantage la sécurisation culturelle.

Nous produirons en 2026-2027 le bilan de la planification stratégique 2022-2027. S'amorceront donc les travaux menant à l'élaboration de la prochaine planification stratégique.

Nous continuerons d'évoluer et de faire grandir nos services avec nous et, surtout, avec vous, chers membres. Nous poursuivrons l'identification des besoins et planifierons nos actions en fonction de ceux-ci.

Kitci mikwetc kaskina !



© Centre d'amitié de Trois-Rivière, 2026

